

göta studentkår

Göta studentkårs personalpolicy.





Typ av styrdokument: Policy
Antagen av: Kårstyrelsen, 2020-02-27
Senast reviderad: -

Göta studentkårs personalpolicy

Bakgrund

Göta studentkår är medlem i arbetsgivarorganisationen arbetsgivaralliansen och tillämpar deras kollektivavtal Bransch- och löneavtal Ideella och Idéburna Organisationer. Utöver bestämmelserna i kollektivavtalet har Göta studentkår beslutat ett antal lokala bestämmelser utöver kollektivavtalet som ger personal mer positiv hantering än det kollektivavtalet anger. Dessa är listade i detta dokument och beskrivs här hur de tillämpas.

Arbetstid

För tjänstemän i Göta studentkår är veckoarbetstiden 36,25 timmar för en tjänst á 100% med betald lunchrast. Måltidsuppehållet är 30 minuter.

Ordinarie arbetstid måndag till fredag är klockan 08:45 till 16:00.

Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid innebär att tjänstemän kan påbörja och avsluta sina arbetsdagar med +/- två timmar med ordinarie arbetstid som utgångspunkt. En tjänsteman får spara maximalt 15 timmar respektive ligga back 15 timmar från en månad till nästa. Har man mer än 15 timmar sparad flexitid tillgodoräknas man ej överskottstimmarna och ligger man back mer än 15 timmar göres löneavdrag på överskjutande timmar. Undantag kan i speciella fall göras.

Sjukdom

Göta studentkår har beslutat att ta bort karensavdraget. Detta innebär att vid sjukdom så betalas sjuklön ut från dag 1 istället för karensavdrag på 100 % av lönen för den första dagen.

Vård av barn

Om en tjänsteman behöver vara hemma och ta hand om ett sjukt barn (vabba) så har tjänsteman rätt att även jobba hemifrån samtidigt under förutsättning att det är möjligt att genomföra mer än 50 % av dagens arbetstid och få lön för heldag. I det fall mindre än

Adress

Götabergrsgatan 17
411 34 Göteborg

Kontakt

031-708 44 40
info@gota.gu.se

Digitalt

gotastudentkar.se
@gotastudentkar



50 % av dagens arbetstid blir arbetad ska tjänsteman söka ersättning från Försäkringskassan för den del av dagen som vabbas, lön utgår från den arbetade tiden. Detta för att skapa en flexibilitet i arbetet. Detta kallas att vobba. Att vobba är frivilligt av tjänstemän och kan inte beordras av Kårordförande.

Arbetsfria dagar

Utöver kollektivavtalets arbetsfria dagar så är trettondagsafton, skärtorsdag samt perioden 23 december till 1 januari arbetsbefriade.

Semester

Semester utgår med 30 dagar till och med det år anställd fyller 39 år, därefter utgår 34 dagar.

Friskvårdsbidrag

Genom Göta studentkår kan personal få ett kostnadsfritt gymkort vid Fysiken. Utöver detta har personal rätt till 3000 kr i friskvårdsbidrag per person. Friskvårdsbidrag utgår per kalenderår.

Terminalglasögon

Om arbetet kräver att den anställde bär terminalglasögon bekostar Göta studentkår detta. Terminalglasögon räknas som en skattefri förmån.

Permission

Permission (= kort ledighet med lön) beviljas i regel endast för del av arbetsdag. I särskilda fall kan dock permission beviljas även för en eller flera dagar.

Permission beviljas för sådana angelägna engagemang av privat natur som inte rimligen kan förläggas till fritid såsom:

- > vid flyttning, en dag
- > läkar- och tandläkarbesök samt ordinerad behandling, del av dag
- > inställning hos myndighet med mottagningstider som ej medger att besöket förläggs utanför ordinarie arbetstid, del av dag
- > eget bröllop, en dag
- > egen 40-, 50- eller 60-års dag, en dag
- > nära anhörigs dödsfall, 1- 3 dagar beroende på omständigheterna
- > då en nära anhörig hastigt blir allvarligt sjuk, en dag

Adress

Götabergsgatan 17
411 34 Göteborg

Kontakt

031-708 44 40
info@gota.gu.se

Digitalt

gotastudentkar.se
@gotastudentkar