



**Typ av styrdokument:** Göta studentkårs verksamhetsstrategi  
**Antagen av:** Fullmäktige, xx-xx-xx  
**Senast reviderad:** -

## Göta studentkårs verksamhetsstrategi

### Innehållsförteckning

#### Förord

Göta studentkår är en relativt ung organisation. I och med kårobligatoriets avskaffande 2010 skapades Göta studentkår genom en sammanslagning av tre studentkårer vid Göteborgs universitet. Under de senaste 10 åren har vi kontinuerligt arbetat med att försöka vara den bästa studentkåren vi kan vara baserat på de kompromisser som gjordes när tre studentkårer slogs ihop till en. Efter 10 år har vi nu insett att vi framöver kommer att behöva arbeta på ett annat sätt för att bli den typen av organisation vi vill och måste vara.

“Vi möjliggör en studietid att minnas och säkerställer en utbildning att vara stolt över”. Så lyder Göta studentkårs vision. För att nå Göta studentkårs vision krävs det att vi arbetar långsiktigt och fokuserar på att utveckla en stark organisation som kan omfatta alla delar av visionen och den verksamhet som visionen bygger på. Varje år skriver och genomför Göta studentkår en verksamhetsplan där mål för varje år sätts upp men det saknas en tydlig och mer långsiktig länk mellan verksamhetsplaner och visionen. Det är här Göta studentkårs verksamhetsstrategi kommer in i bilden. Göta studentkår ska skapa ett strategiskt arbetssätt inom alla områden av organisationen. Genom den här verksamhetsstrategin hoppas vi kunna bli mer professionella som organisation samt på ett mer långsiktigt sätt arbeta för att nå organisationens mål.

Alla områden som Göta studentkår arbetar med skall domineras av vår vision och värdegrund. Som komplement till dessa vill vi även fokusera på att allting vi gör även genomsyras av tydlighet, synlighet, likabehandling och fokus på informationssystem. Med informationssystem menas att inom varje område behöver vi dels fundera över hur vi kommunicerar och pratar om det internt, likväl som man alltid behöver en tanke kring hur man informerar externt.

Göta studentkår fokus kommer alltid i första hand att ligga på studenterna, och hur vi tillsammans med dem som studentkår kan möjliggöra för en hög utbildningskvalitet och ett aktivt deltagande i studietiden och studentlivet. Genom att vara en demokratiskt förankrad organisation genom kårval och transparens skall vi tillsammans skapa en studentkår med en stark röst och ett hög möjlighet att påverka.

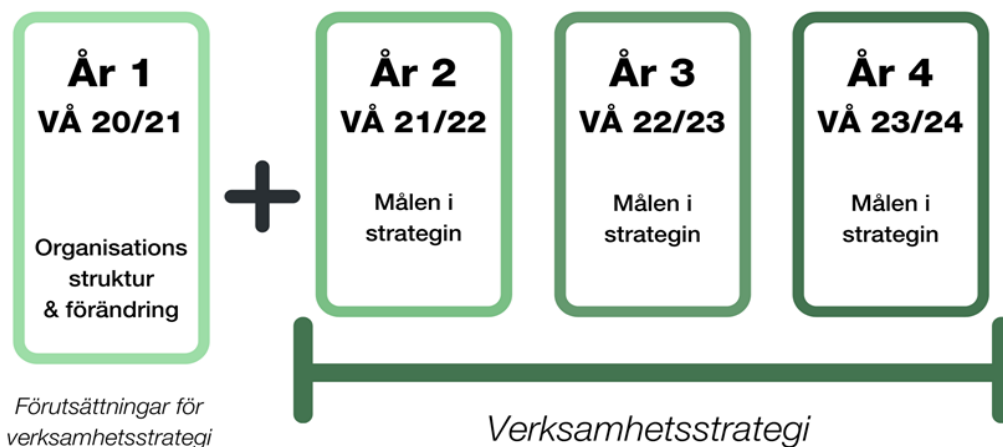
## Dokumentstruktur och uppföljningsprocess

Bilden visar hur våra dokument relaterar till varandra. Vision, värdegrund, verksamhetsstrategi och verksamhetsplan är samtliga dokument som har beslutats av fullmäktige. Visionen är organisationens slutliga mål, värdegrunden vägleder sedan hur organisationen ska vara i arbetet mot visionen. Verksamhetsstrategin är sedan det dokument som talar om vilka områden som arbetet ska fokusera på det kommande året för att nå mot visionen. Verksamhetsplanen är det dokument som beskriver vilka delprojekt och områden som fokus ska ligga på just detta år.



Verksamhetsstrategin är beslutat av Fullmäktige 2020-05-19. Två gånger om året ska arbetet med verksamhetsstrategin återkopplas till fullmäktige. En gång om året ska dokumentet revideras och antas på nytt. Anledningen till detta är att verksamhetsstrategin ska vara uppdaterad och relevant samt att det ska vara tydligt vart Göta studentkår är på väg.

Den övergripande planen för de fyra åren redovisas nedan:



Det är upp till verksamheten att ta fram arbetssätt för hur det dagliga arbetet med dokumentet ska se ut. Detta genom att alltid ha en processansvarig som tillsammans med organisationens ledning leder och fördelar arbetet som behöver ske för att komma framåt. För att följa upp våra mål krävs ett antal mätbara indikatorer som kårstyrelsen fattar beslut om. Kårstyrelsen ansvarar vidare för att det finns personer som jobbar med verksamhetsutvecklingen, men också att vissa personer ansvarar för att indikatorerna följs upp.

## **Göta studentkårs syfte (kopierat från Göta studentkårs stadga)**

Göta studentkårs syfte är att tillvarata, främja och bevaka sina representerade studenters intressen i utbildnings- och studiesociala frågor.

### **Vision**

De strategiska målen i detta dokument ska verka för att nå Göta studentkårs vision. Huvudmeningen lyder:

*“Vi möjliggör en studietid att minnas och säkerställer en utbildning att vara stolt över”*

### **Värdegrund**

De strategiska målen ska utföras och reflekteras utifrån vår värdegrund. Värdegrundsorden är:

- Jämlikhet
- Respekt
- Öppenhet
- Tillit
- Solidaritet

## Fokusområden (2020-2024)

### 1. Studentinflytande och studenträttigheter

#### 1.1. Stärkt studentinflytandestruktur och aktiv studentmedverkan

Studenternas rätt till inflytande över sin egna och framtida studenter utbildning och studiesituation utgör Göta studentkårs grunduppdrag. En aktiv studentmedverkan i utvecklingen av utbildningskvalitet är förutsättningen för ett starkt studentinflytande. Studenternas perspektiv och behov ska alltid prioriteras. Göta studentkår ska tillsätta studentrepresentanter i alla forum där studenter ska vara representerade.

1.1.1. Skapa ett strategiskt och välgrundat arbetssätt för arbetet med utbildningskvalitet

1.1.2. Öka studenternas kunskap om möjligheterna till att påverka utbildningskvalitén

1.1.3. Öka antalet tillsatta och utbildade studentrepresentanter

1.1.4. Stärka medvetenheten hos Göteborgs universitets personal om vårt uppdrag och vår delaktighet i deras verksamhet

#### 1.2. Rättvisa och rättssäkerhet

Transparens och rättssäkerhet är grunden för att studietiden ska upplevas som trygg och kvalitativ. Göta studentkår ska stötta vid utbildningsrelaterade problem och vara en öppen, stabil och förtroendeingivande organisation. Det ska finnas tydliga rutiner och en tydlig strategi för att arbeta med studentärenden.

1.2.1. Öka organisationens kunskap om rättvisa och rättssäkerhet för studenter

1.2.2. Skapa och implementera ett arbetssätt för att registrera och följa upp studentärenden

1.2.3. Ökad kännedom bland universitetets studenter om vår utbildningsbevakningsverksamhet samt Göteborgs universitets studentkårers ombudsverksamhet

#### 1.3. Agendasättande i studentpolitiken

Att vara en påverkansorganisation innebär att kunna påverka både inför och efter att beslut är tagna. Det handlar om att reagera på aktuella ämnen, det innebär också att vara den som gör ämnet aktuellt. Göta studentkårs åsiktsdokument ska vägleda oss i allt opinionsbildande arbete.

1.3.1. Strategiskt arbeta med opinionsbildning

1.3.2. Stärka vår position genom att förmedla våra ställningstaganden i studentpolitiska forum

## 2. Medlems- och föreningsutveckling

### 2.1. En demokratisk förening

En demokratisk förening bygger på ett starkt medlemsinflytande. Vi är en demokratisk organisation där medlemmarna har makten att skapa den organisation som dem vill vara en del av. Vår organisation ska kunna anpassa sig till omvärlden och därmed vara flexibel.

- 2.1.1. Ökat valdeltagande i kårvalet
- 2.1.2. Ökat antal ledamöter i fullmäktige
- 2.1.3. Öka representationen samt legitimiteten inför val till förtroendeposter som väljs av fullmäktige
- 2.1.4. Ge större möjlighet till inkludering och insyn i organisationens beslutsprocesser

### 2.2. Ett attraktivt medlemskap

Göta studentkår är en medlemsorganisation. En stark och medlemsstyrd studentkår gynnar studenterna och ett högre medlemsantal ökar legitimiteten. Medlemmar ska vara nöjda med sitt medlemskap och fortsätta vara medlemmar under hela studietiden.

- 2.2.1. Representerade studenter ska i högre utsträckning känna till vår organisation
- 2.2.2. Ökat antal medlemmar
- 2.2.3. Ökad andel förnyade medlemskap
- 2.2.4. Utveckla och kommunicera vad ett attraktivt medlemskap i Göta studentkår är

### 2.3. Skapa förutsättningar för engagemang

Göta studentkår bygger på engagemang. Att engagera sig i Göta studentkår ska vara meningsfullt, givande, utvecklande och stärkande för individen. Göta studentkår ska ge verktyg för att genomföra idéer och ta tillvara på studenters engagemang.

- 2.3.1. Skapa samt möjliggöra för fler naturliga mötesplatser och sammanhang för studenter
- 2.3.2. Öka medvetenheten bland studenter om vad ett engagemang i Göta studentkår är och hur man engagerar sig
- 2.3.3. Ge förutsättningar för att ta tillvara på engagemanget där det finns
- 2.3.4. Öka antalet samarbeten som ger förutsättningar och resurser för engagemang

### 2.4. Organisationskultur

Genom hela organisationen lever vi och agerar utifrån vår värdegrund. Det betyder att vi behöver skapa vår identitet utifrån värdegrunden och ständigt reflektera kring vad det innebär för organisationen som helhet, men också för varje individ eller grupp i Göta studentkår.

- 2.4.1. Utifrån vår värdegrund, klargöra, enas och etablera en organisationskultur som alla står för
- 2.4.2. Genom vårt agerande skapa en bild hos andra att Göta studentkår lever efter sin värdegrund